



# Sichtbarkeit auf allen Ebenen

Warum Social Media zur Fachkräftegewinnung beiträgt

## Ist-Situation

# Tourismusbranche & Gastronomie

### Recruiting:

- > 90 % der Unternehmen haben Probleme ihre Vakanzen zu besetzen
- Circa 900 Tsd. geplante Neueinstellungen können nicht zielführend besetzt werden
- Kommunikation bewegt sich immer weiter von den Printmedien weg
- Das digitale Leben nimmt immer mehr Einzug, sowohl beruflich als auch privat
- Deutsche verbringen fast ein Viertel ihrer gesamten Online-Zeit in Sozialen Netzwerken
- Rund 45 % der Arbeitssuchenden nutzen die Sozialen Plattformen zur Jobsuche



# Handlungsfelder

## Richtig agieren für eine erfolgreiche Zukunft

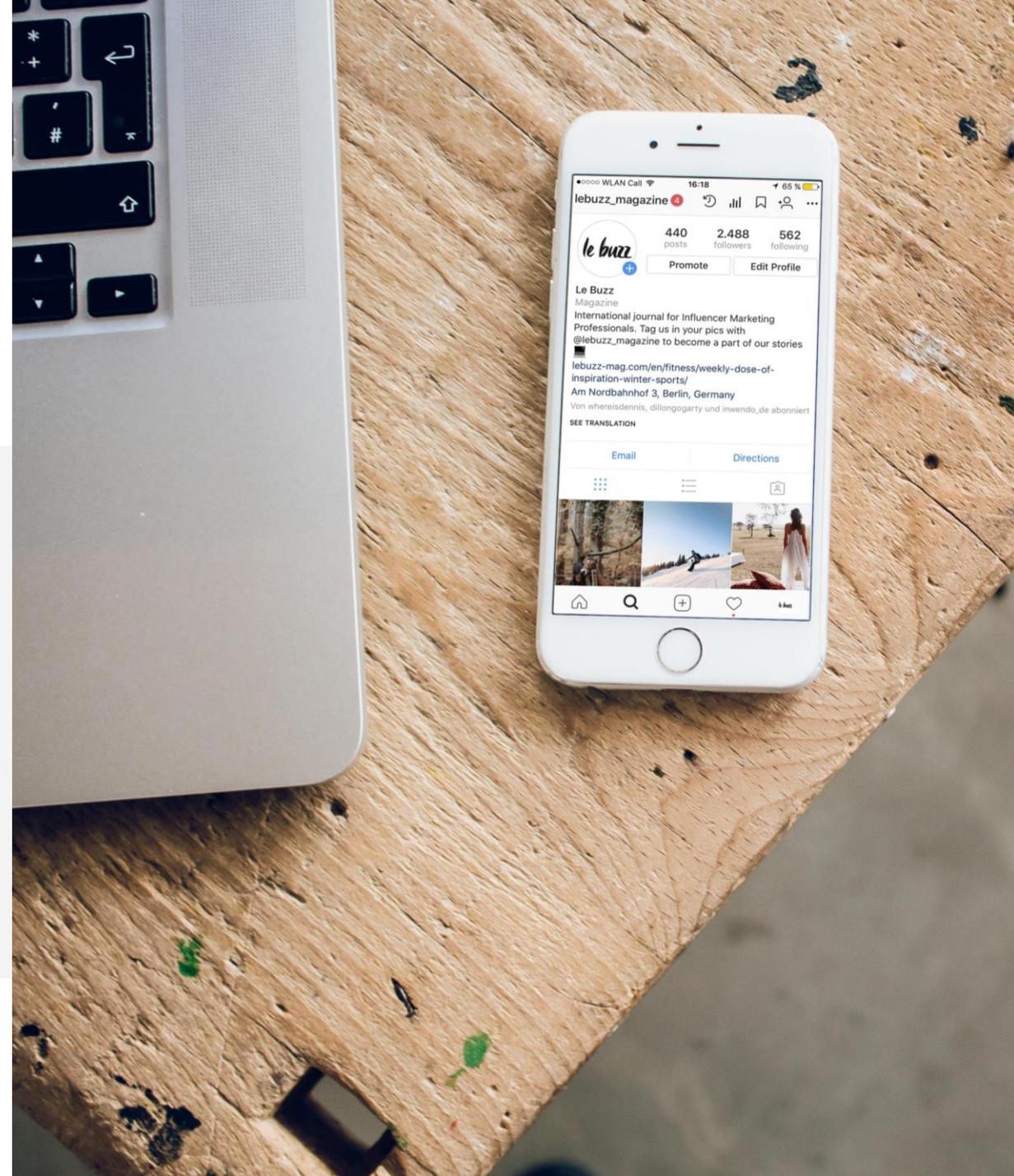
- Jobsuchende dort erreichen, wo sie sich wohl fühlen
- Emotionale Ebene spielt heutzutage eine große Rolle für die langfristige Bindung von Mitarbeitern
- Unternehmenspräsentation durch jedes einzelne Posting: Angebot, Mitarbeiter, Events, Möglichkeiten zur Gestaltung, „Feeling“ im Unternehmen....
- Virale Verbreitung durch die Sozialen Medien
- Unternehmen macht unterschwellig Angebot durch den Account, Bewerber fühlt sich wohl und willkommen



# Active Sourcing

## Der positive erste Eindruck

- Karriere-Website
- Instagram, Facebook, LinkedIn, XING als Hauptsuchkanäle
- Google Suchergebnisse
- Kununu.com
- Arbeitgeber-Rankings
- Trefferquote um bis zu 70 % höher in kürzerer Besetzungszeit
- Besetzungskosten und –zeit wird um 80 % gemindert
- ...als integrierter Bestandteil einer modernen HR-Strategie
- Langfristige Fachkräftegewinnung und –bindung



# Passive Sourcing & Employer Branding

## Der positive erste Eindruck auf Knopdruck

- Passive Ansprache durch Wohlgefühl des Suchenden
- Vorabinformation auf Unternehmensprofil sichtbar
- Kandidat fühlt sich vertraut mit dem Unternehmen
- Unternehmensmarketing geschieht nebenbei
- Marke aufbauen – Image steigern



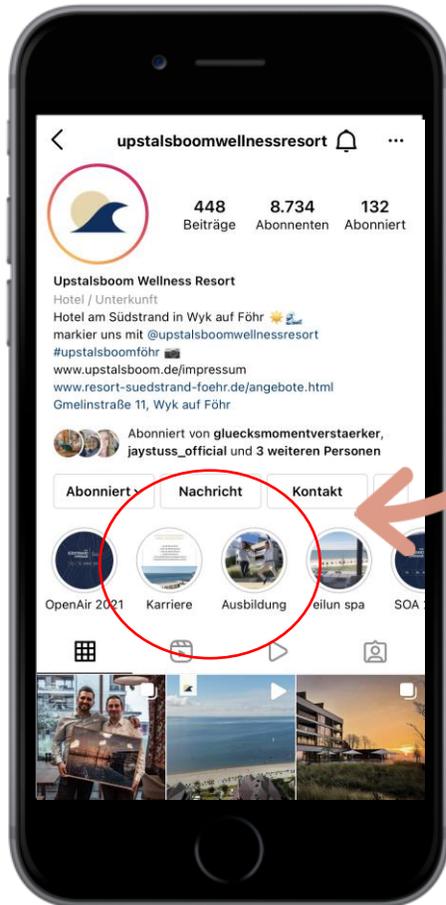
# Active Sourcing – was bringt mir das?

## **Die Vorteile:**

- Zeitersparnis
- Geringere Ausgaben
- Passendere Kandidaten
- Wettbewerbsvorteil
- Stärkere Kandidaten-Bindung
- Breiteres Netzwerk



# Best Practice - Karriere



Upstalsboom  
WELLNESS RESORT SÜDSTRAND

## AUF ZU NEUEN UFFERN

DEINE NEUE HERAUSFORDERUNG  
DIREKT AM SÜDSTRAND

- » SOUSCHEF (M/W/D)
- » CHEF DE PARTIE (M/W/D)
- » CHEF DE RANG (M/W/D)
- » KONDITOR (M/W/D)
- » STELLVERTRETENDE HAUSDAME (M/W/D)
- » MITARBEITER IM HOUSEKEEPING (M/W/D)



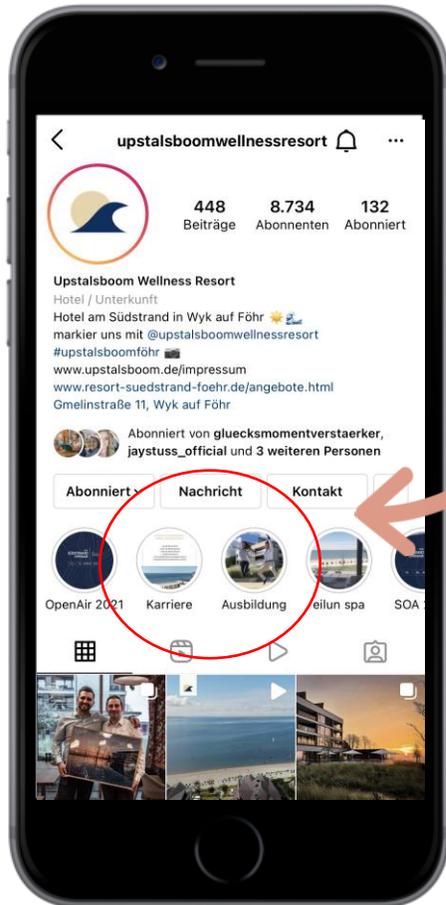
**JETZT  
bewerben!**

### DEIN MEHRWERT

- » FAIRE ÜBERTARIFLICHE BEZAHLUNG ZZGL. ZUSCHLÄGE FÜR SONN- UND FEIERTAGSARBEIT
- » URLAUBS- UND WEIHNACHTSGELD
- » MÖBLIERTE UNTERKUNFT IN HOTEL- UND STRANDNÄHE
- » 50% PREISNACHLASS IN UNSEREN RESTAURANTS UND BARS
- » KOSTENFREIE NUTZUNG UNSERES WELLNESS- UND FITNESSBEREICHS
- » EINZIGARTIGE UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE
- » WERTSCHÄTZENDE UND PROFESSIONELLE ZUSAMMENARBEIT AUF AUGENHÖHE
- » VIELFÄLTIGES UND VERANTWORTUNGSVOLLES AUFGABENGEBIET MIT VIEL RAUM FÜR EIGENE IDEEN
- » UMFANGREICHES WEITERBILDUNGSPROGRAMM

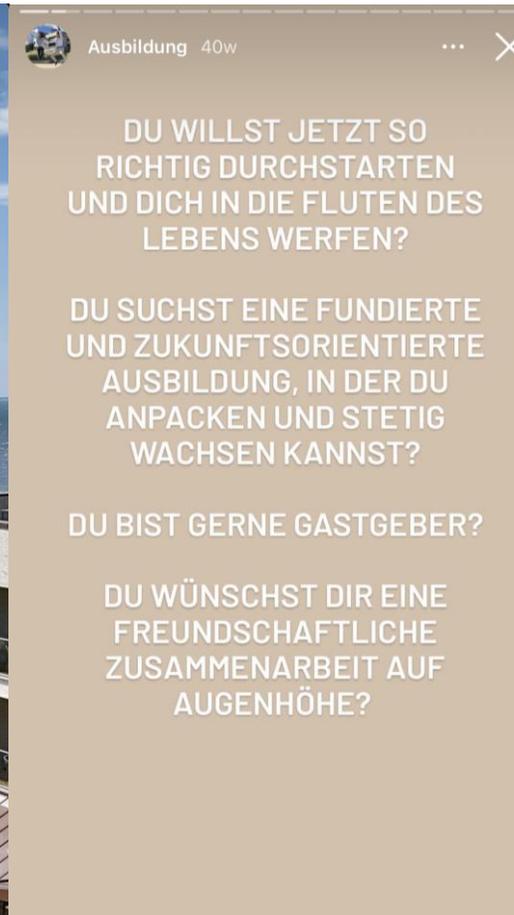


# Best Practice - Ausbildung



**MIT RÜCKENWIND INS  
BERUFSLEBEN**

**DEIN AUSBILDUNGSPLATZ AUF DER  
NORDSEEINSEL FÖHR**



**DU WILLST JETZT SO  
RICHTIG DURCHSTARTEN  
UND DICH IN DIE FLUTEN DES  
LEBENS WERFEN?**

**DU SUCHST EINE FUNDIERTE  
UND ZUKUNFTSORIENTIERTE  
AUSBILDUNG, IN DER DU  
ANPACKEN UND STETIG  
WACHSEN KANNST?**

**DU BIST GERNE GASTGEBER?**

**DU WÜNSCHST DIR EINE  
FREUNDSCHAFTLICHE  
ZUSAMMENARBEIT AUF  
AUGENHÖHE?**



**DANN SOLLTEN WIR UNS KENNENLERNEN!**

**STARTE MIT UNS AB AUGUST 2021 DEINE  
SPANNENDE REISE IN DIE HOTELLERIE, AUF  
DER DU DEINE PERSÖNLICHKEIT  
EINBRINGEN UND DEINE TALENTE  
ENTFALTEN KANNST!**